

# Código de conducta para proveedores

**FW THORPE PLC**

## Introducción

En FW Thorpe Plc, creemos que las prácticas comerciales responsables van más allá de nuestras propias operaciones y nuestro compromiso de mantener estándares éticos se refleja en este Código de conducta para proveedores («Código»). Al asegurarnos de que nuestros proveedores y sus cadenas de suministro («Proveedores») se adhieran a estos estándares, nuestro objetivo es crear un impacto positivo en toda nuestra cadena de suministro. Este Código se alinea con la estrategia más amplia de FW Thorpe Plc y describe los principios que esperamos que nuestros proveedores mantengan, que incluyen:

### Derechos humanos

Esperamos que los proveedores respeten los derechos humanos, promuevan prácticas laborales justas y garanticen condiciones de trabajo seguras.

### Gestión medioambiental

Los proveedores deben minimizar su impacto medioambiental, reducir los residuos y apoyar prácticas sostenibles.

### Comportamiento ético

Los proveedores deben actuar con integridad, honestidad y transparencia en todas sus transacciones.

### Anticorrupción

Tenemos una política de tolerancia cero con la corrupción, el soborno y las prácticas poco éticas.

### Calidad y abastecimiento responsable

Garantizar que los productos se fabriquen de forma responsable, cumplan con altos estándares y tengan un impacto medioambiental mínimo.

El cumplimiento del Código es un requisito previo para la selección de nuevos proveedores. Si las conversaciones iniciales con los posibles proveedores revelan riesgos relacionados con la responsabilidad económica, social o medioambiental, se considerará un plan de mejora o de rescisión de la asociación. Además, FW Thorpe Plc espera que los proveedores y subcontratistas garanticen que sus propias cadenas de suministro se ajusten a las expectativas descritas en este Código.

Juntos, podemos construir una cadena de suministro responsable y sostenible. Gracias por asociarte con FW Thorpe Plc.

## Derechos humanos y prácticas laborales justas

Los proveedores deben cumplir con todas las leyes de derechos humanos y laborales aplicables en las áreas donde operan. Esto incluye el cumplimiento de las disposiciones de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Además, los proveedores deben establecer mecanismos sólidos para garantizar que sus propios proveedores y subcontratistas también cumplan con estas normas.

### Trabajo forzoso

Los proveedores no deben utilizar ninguna forma de trabajo involuntario, incluyendo, pero no limitado a, la esclavitud moderna y la trata de personas. Esto incluye el trabajo penitenciario, el trabajo en condiciones de servidumbre, el trabajo en condiciones de servidumbre por deudas o cualquier otra forma.

### Trabajo infantil

No aceptamos el trabajo infantil ni ninguna práctica que inhiba el desarrollo de los niños. Los proveedores no deben emplear a personas menores de 15 años o, en su caso, por debajo de la edad de escolarización obligatoria según lo determine la legislación local.

Además, los proveedores deben evitar las prácticas que obstaculicen el desarrollo de los niños de conformidad con los convenios pertinentes de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

### Salarios y prestaciones justos

El proveedor debe garantizar que todos los salarios cumplan con los requisitos de salario mínimo local según lo especificado por la ley aplicable. Además, los salarios deben ajustarse a las regulaciones específicas del lugar de empleo. Las horas extraordinarias solo están permitidas de acuerdo con los requisitos legales, y los trabajadores deben recibir una compensación adecuada por las horas extraordinarias trabajadas. Las horas de trabajo estándar no deben exceder los límites legales, y las horas extraordinarias no deben superar el máximo permitido por la ley.

### Diversidad e inclusión

Los proveedores deben tener una política de tolerancia cero hacia la discriminación por motivos de edad, discapacidad, género (incluida la identidad, expresión y reasignación), estado civil o de pareja de hecho, estado parental (incluido el estado de maternidad y paternidad), raza, nacionalidad, origen étnico o nacional, religión o creencias, orientación sexual o cualquier otra característica personal.

Los proveedores promoverán la igualdad de oportunidades para todos y valorarán la inclusión y la diversidad. No se tolerará el acoso ni la discriminación. Los proveedores deberán cumplir con las leyes locales en materia de discriminación y acoso, y no se tolerará el abuso físico, verbal o psicológico.

### Libertad de asociación

El principio de libertad de asociación garantiza que los trabajadores tengan derecho a:

- Afiliarse a sindicatos.
- Participar en comités de empresa.
- Participar en negociaciones colectivas, todo ello de conformidad con las leyes locales.

Los proveedores no deben tomar medidas adversas contra los empleados que ejerzan estos derechos o actúen como representantes de los trabajadores basándose en tales actividades. Este compromiso promueve prácticas laborales justas y respetuosas dentro de la cadena de suministro.

### Salud y seguridad

Los proveedores deben cumplir con las obligaciones legales de salud y seguridad ocupacional pertinentes al lugar de empleo. Esperamos que los proveedores gestionen activamente los riesgos de salud y seguridad, salvaguardando el bienestar de sus empleados, contratistas, visitantes y miembros de la comunidad afectados por sus actividades. Los proveedores deben mantener un sistema de gestión de salud y seguridad robusto que evalúe los riesgos relacionados con el trabajo, implemente controles para mitigar esos riesgos y proporcione instrucción y capacitación adecuadas a los afectados.

Los proveedores también deben cumplir con las regulaciones REACH del Reino Unido y de la UE, cuando corresponda. Esto incluye el registro de sustancias, la evaluación de riesgos y la obtención de autorizaciones para ciertas sustancias químicas de alto riesgo.

## Medio ambiente

Al ser aprobada como carbono neutral desde 2012, FW Thorpe Plc demuestra un fuerte compromiso para minimizar su impacto medioambiental. Es esencial asociarse con proveedores que compartan este enfoque medioambiental.

Los proveedores deben medir el consumo de energía y hacer un seguimiento de las emisiones de gases de efecto invernadero de alcance 1, 2 y 3. Es esencial establecer objetivos de reducción de emisiones basados en la ciencia, tanto a corto como a largo plazo. La transparencia en el intercambio de estos datos con FW Thorpe PLC, previa solicitud, garantiza la responsabilidad y el progreso hacia los objetivos de sostenibilidad.

Otras consideraciones deben incluir lo siguiente:

### Diseño de productos y economía circular:

- Design products with circularity in mind: standardised components, durability, easy repairability, upgradability, and end-of-life disassembly.

### Evaluaciones del ciclo de vida de los productos (ECV):

- Fomenta las ECV para productos de gran impacto.
- Finalmente, mide y publica las huellas ambientales y las EPD.

### Material Consumption and Packaging:

- Reduce el volumen de embalaje, céntrate en materiales reciclables.

### Transporte y logística:

- Prefiere el transporte de bajo impacto (transporte marítimo, ferroviario, vehículos eléctricos).

### Gestión de residuos:

- Minimiza los residuos, evita las fugas de plástico.
- Sigue la normativa local sobre residuos.

### Ecosistemas y biodiversidad:

- Protege los hábitats naturales.
- Uso eficiente del agua, sin aguas residuales tóxicas

### Recursos naturales:

- Maximiza la eficiencia de los recursos, utiliza materiales reciclados.

### Seguridad química:

- Cumple con las leyes locales, minimiza la exposición de los trabajadores a sustancias peligrosas.

## Anticorrupción

### Ética empresarial

FW Thorpe Plc defiende los principios de la competencia leal, rechaza la corrupción y evita las prácticas ilícitas. Nos comprometemos a cumplir las leyes locales e internacionales, garantizando que nuestras acciones se mantengan dentro de los límites legales. Nuestro compromiso se extiende a nuestros proveedores, de quienes esperamos que también respeten las leyes de competencia.

Las leyes de competencia sirven para proteger a los consumidores al promover condiciones de mercado genuinas y prevenir la colusión. Las prácticas que restringen la libre competencia, como la fijación de precios o el reparto de mercados, son ilegales. Las infracciones pueden dar lugar a multas sustanciales, inhabilitación e incluso prisión para los responsables. El cumplimiento de estas leyes no es opcional, es obligatorio.

### Antisoborno y anticorrupción

FW Thorpe Plc mantiene una política de tolerancia cero hacia el soborno y la corrupción. Reconocemos que tales prácticas perjudican a los mercados y erosionan la confianza de los consumidores. El cumplimiento es crucial para el crecimiento sostenible a largo plazo de nuestro negocio.

En consecuencia, FW Thorpe Plc se abstiene de dar o recibir cualquier forma de soborno o incentivo indebido para obtener una ventaja injusta. Prohibimos estrictamente autorizar a terceros a participar en sobornos en nuestro nombre. También exigimos a nuestros proveedores los mismos altos estándares de integridad, esperando que actúen de manera ética y transparente.

Además, FW Thorpe Plc no aprueba los pagos de facilitación, aunque sean una práctica común o estén permitidos por la legislación local.

### Fraude y conflictos de intereses

El fraude constituye un delito penal, y en FW Thorpe Plc damos prioridad a la honestidad y la integridad en todas las relaciones con los proveedores. Rechazamos de forma inequívoca cualquier intento fraudulento de obtener una ventaja, ya sea por nuestra parte o en nuestro nombre. Exigimos a nuestros proveedores los mismos altos estándares.

Los proveedores deben anteponer siempre los intereses de su empresa a los beneficios personales en el desempeño de sus funciones. Deben evitar buscar beneficios personales relacionados con sus responsabilidades profesionales. Además, los empleados deben mantenerse alejados de cualquier conflicto de intereses real o percibido. Deben evitarse las situaciones en las que las relaciones con los proveedores de FW Thorpe Plc puedan generar beneficios personales.

### Cumplimiento legal

Como empresa responsable, FW Thorpe Plc cumple con todas las leyes y normativas locales. También exigimos a nuestros proveedores que cumplan con los requisitos legales aplicables y que hayan implementado procesos y formación para garantizar su pleno cumplimiento.

Los proveedores de FW Thorpe Plc deben llevar a cabo sus actividades en estricto cumplimiento de las normas legales nacionales e internacionales. Ningún proveedor debe utilizar los intereses de FW Thorpe Plc como justificación para violar la ley o las normativas locales.

## Anticorrupción (continuación)

### Cumplimiento de datos y confidencialidad

FW Thorpe Plc trata la información, los datos, la propiedad intelectual y la información personal como confidenciales. El cumplimiento de las leyes aplicables (incluidas la Ley de Protección de Datos de 2018 y el RGPD) es esencial.

Los proveedores deben implementar, supervisar y mantener controles adecuados de seguridad de la información y protección de datos.

Si un proveedor experimenta una violación de datos, un incidente de seguridad o un evento cibernético que pueda afectar a FW Thorpe Plc, debe notificarlo a FW Thorpe en un plazo de 72 horas.

### Información confidencial

Mientras trabajen con FW Thorpe Plc, los proveedores pueden tener acceso a información no pública que consideremos confidencial, como planes de negocio, datos de ventas, estrategias de marketing o ventas, listas de clientes o información de precios.

El uso indebido de esta información podría causar daños a la reputación o financieros. Por lo tanto, esperamos que los proveedores mantengan la información confidencial segura, no la divulguen a terceros sin autorización y limiten la distribución dentro de su organización a aquellos directamente involucrados con FW Thorpe Plc.

Podemos solicitar a los proveedores que firmen acuerdos de confidencialidad para proteger nuestros datos confidenciales. Si no se firma ningún acuerdo de confidencialidad, los proveedores deben tratar la información con cuidado. Si se encuentra información confidencial por error, restrinja su circulación y notifíquenoslo de inmediato.

### Sanciones.

Los proveedores deben asegurarse de que sus prácticas comerciales se ajusten a todas las leyes, directivas y reglamentos aplicables, incluidas las sanciones económicas y los embargos. Esto incluye la regulación de la exportación y transferencia de piezas, componentes, datos técnicos y servicios. El cumplimiento de las sanciones es fundamental para mantener las normas éticas y legales en nuestras relaciones comerciales.

Los empleados que se relacionan con nuevos proveedores o proveedores de ubicaciones geográficas en las que vemos un mayor riesgo participan activamente en la documentación del Código de conducta del proveedor y tienen un buen conocimiento de los riesgos de la esclavitud moderna. La concienciación y el compromiso de los proveedores se han reafirmado recientemente con la firma de los documentos del Código de conducta del proveedor por parte de los directores de varios proveedores de larga data.

Nuestros nuevos programas de inducción de empleados y manuales de la empresa proporcionan conocimiento de los valores y políticas éticas de nuestra empresa, incluida la esclavitud moderna. Promovemos continuamente la apertura y la transparencia y proporcionamos vías para que todos nuestros empleados y quienes trabajan en nuestro nombre planteen sus preocupaciones. Hay disponible una línea de ayuda confidencial para quienes puedan tener dificultades personales o preocupaciones que puedan afectar al bienestar o al rendimiento laboral. Nos tomamos muy en serio todas las denuncias de cualquier tipo de comportamiento poco ético o ilegal y contamos con personal capacitado para tratar todas las preocupaciones denunciadas con sensibilidad y exhaustividad. Llevamos a cabo investigaciones independientes y tomamos las medidas pertinentes.

## Calidad y abastecimiento responsable

### Calidad

Los proveedores son responsables de garantizar que sus productos o servicios cumplan o superen los requisitos contractuales. La calidad debe mejorarse continuamente mediante sólidos procesos de garantía y prevención de defectos, impulsados por un compromiso de «cero defectos».

### Abastecimiento responsable

Se espera que los proveedores respeten las sanciones y embargos existentes en todas las actividades comerciales y que cumplan con las leyes y regulaciones aplicables relacionadas con el abastecimiento de materiales críticos y minerales conflictivos, especialmente cuando estos materiales están integrados en los productos comprados. Estos materiales críticos incluyen estaño, tungsteno, tantalio, oro, elementos de tierras raras, así como otros minerales o metales como bauxita, cobalto, titanio y litio.

Los proveedores deben apoyar activamente los esfuerzos para erradicar el uso de materiales asociados con abusos de los derechos humanos. Se debe llevar a cabo una diligencia debida para minimizar cualquier impacto negativo. Si el origen de un material es indeterminable, se deben obtener las certificaciones apropiadas o eliminar gradualmente ese origen de material.

Además, se debe supervisar todo uso de minerales de conflicto e informar al respecto cuando se solicite.

### Piezas falsificadas

Los proveedores deben contar con procesos eficaces para detectar y prevenir piezas y materiales falsificados. Si se identifican piezas o materiales de este tipo, deben ponerse en cuarentena de forma adecuada para garantizar que no vuelvan a entrar en la cadena de suministro. Esperamos que los proveedores nos notifiquen de inmediato en tales casos.

---

He leído lo anterior y confirmo que esta empresa ejerce su actividad de conformidad con el código de conducta anterior

Nombre del director: \_\_\_\_\_

Firma del director: \_\_\_\_\_

Posición: \_\_\_\_\_

Fecha: \_\_\_\_\_

Empresa: \_\_\_\_\_

*(Adjunta tus «reglas de fábrica» para los trabajadores, si las tienes)*

---

**Esta declaración cubre las siguientes empresas subsidiarias de FW Thorpe Plc:**

Thorlux Lighting / Thorlux Lighting Ltd Irlanda / Thorlux Lighting GmbH / Thorlux Lighting Australasia PTY Ltd / Philip Payne Ltd / Solite Europe Ltd  
Portland Lighting Ltd / TRT Lighting Ltd / Ratio / Lightronics B.V. / Famostar Emergency Lighting B.V. / Electrozemper S.A. / SchahLED Lighting GmbH

---

T: +44 (0)1527 583200 / E: [thorlux@thorlux.co.uk](mailto:thorlux@thorlux.co.uk) / W: [www.fwthorpe.co.uk](http://www.fwthorpe.co.uk)  
FW Thorpe Plc, Merse Road, North Moons Moat, Redditch, Worcestershire, B98 9HH, England

**FW THORPE PLC**