



# Gedragscode voor leveranciers

**FW THORPE PLC**

## Inleiding

Bij FW Thorpe Plc geloven we dat verantwoordelijke bedrijfspraktijken verder reiken dan onze eigen activiteiten en ons streven om ethische normen te handhaven wordt weerspiegeld in deze Gedragscode voor Leveranciers ("Code"). Door ervoor te zorgen dat onze Leveranciers en hun Toeleveringsketens ("Leveranciers") zich aan deze normen houden, willen we een positieve invloed hebben op onze hele toeleveringsketen. Deze Gedragscode is in lijn met de bredere strategie van FW Thorpe Plc en beschrijft de principes waarvan wij verwachten dat onze leveranciers deze naleven:

### Mensenrechten

Wij verwachten van onze leveranciers dat zij de mensenrechten respecteren, eerlijke arbeidspraktijken bevorderen en veilige werkomstandigheden garanderen.

### Zorg voor het milieu

Leveranciers moeten hun impact op het milieu minimaliseren, afval verminderen en duurzame praktijken ondersteunen.

### Ethisch gedrag

Leveranciers moeten integer, eerlijk en transparant handelen in al hun transacties.

### Anti-corruptie

Wij hanteren een nultolerantiebeleid voor corruptie, omkoping en onethische praktijken.

### Kwaliteit en verantwoord inkopen

Ervoor zorgen dat producten op verantwoorde wijze worden geproduceerd, aan hoge normen voldoen en een minimale impact op het milieu hebben.

Naleving van de Code is een voorwaarde voor het selecteren van nieuwe leveranciers. Als uit de eerste besprekingen met potentiële leveranciers blijkt dat er risico's zijn met betrekking tot economische, sociale of milieuverantwoordelijkheid, dan wordt een plan voor verbetering of beëindiging van de samenwerking overwogen. Bovendien verwacht FW Thorpe Plc van leveranciers en onderaannemers dat zij ervoor zorgen dat hun eigen toeleveringsketens voldoen aan de verwachtingen die in deze Code zijn uiteengezet.

Samen kunnen we een verantwoordelijke en duurzame toeleveringsketen opbouwen. Dank u voor uw samenwerking met FW Thorpe Plc.

## Mensenrechten en eerlijke arbeidspraktijken

Leveranciers moeten zich houden aan alle toepasselijke mensenrechten en arbeidswetten in de gebieden waar zij actief zijn. Dit omvat naleving van de bepalingen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Daarnaast moeten toeleveranciers robuuste mechanismen instellen om ervoor te zorgen dat hun eigen toeleveranciers en onderaannemers zich ook aan deze normen houden.

### Gedwongen arbeid

Leveranciers mogen geen enkele vorm van onvrijwillige arbeid gebruiken, inclusief maar niet beperkt tot moderne slavernij en mensenhandel. Dit omvat gevangenisarbeid, contractarbeid, schuldarbeid of enige andere vorm.

### Kinderarbeid

Wij accepteren geen kinderarbeid of andere praktijken die de ontwikkeling van kinderen belemmeren. Leveranciers mogen geen

personen in dienst nemen die jonger zijn dan 15 jaar of, indien van toepassing, jonger zijn dan de leerplichtige leeftijd zoals bepaald door de lokale wetgeving. Daarnaast moeten leveranciers praktijken vermijden die de ontwikkeling van kinderen belemmeren in overeenstemming met de relevante conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).

### Eerlijke lonen en voordelen

De toeleverancier moet ervoor zorgen dat alle lonen voldoen aan de lokale minimumloonvereisten zoals vastgelegd in de toepasselijke wetgeving. Daarnaast moeten de lonen in overeenstemming zijn met de voorschriften die specifiek zijn voor de plaats van tewerkstelling. Overwerk is alleen toegestaan in overeenstemming met de wettelijke vereisten, en werknemers moeten een passende vergoeding krijgen voor alle gewerkte uren. De standaardwerktijd mag de wettelijke grenzen niet overschrijden en overwerk mag het wettelijk toegestane maximum niet overschrijden.

### Diversiteit en inclusie

Leveranciers moeten een nultolerantiebeleid hanteren ten aanzien van discriminatie op basis van leeftijd, handicap, geslacht (inclusief identiteit, expressie en herplaatsing), burgerlijke staat of status van burgerlijke partner, ouderschap (inclusief moederschaps- en vaderschapsstatus), ras, nationaliteit, etnische of nationale afkomst, religie of geloofsovertuiging, seksuele geaardheid of enige andere persoonlijke eigenschap.

Leveranciers bevorderen gelijke kansen voor iedereen en waarderen inclusie en diversiteit. Intimidatie of discriminatie mag niet worden getolereerd. Leveranciers moeten zich houden aan lokale wetten met betrekking tot discriminatie en intimidatie, en fysiek, verbaal of psychologisch misbruik mag niet worden getolereerd.

### Vrijheid van vereniging

Het principe van vrijheid van vereniging garandeert dat werknemers het recht hebben om:

- Lid te worden van vakbonden
- Deel te nemen aan ondernemingsraden
- deel te nemen aan collectieve onderhandelingen, in overeenstemming met de lokale wetgeving

Leveranciers mogen op basis van dergelijke activiteiten geen negatieve actie ondernemen tegen werknemers die deze rechten uitoefenen of optreden als werknemersvertegenwoordigers. Deze verplichting bevordert eerlijke en respectvolle arbeidspraktijken binnen de toeleveringsketen.

### Gezondheid en veiligheid

Leveranciers moeten voldoen aan de wettelijke verplichtingen op het gebied van gezondheid en veiligheid op het werk die relevant zijn voor de plaats van tewerkstelling. Wij verwachten van toeleveranciers dat zij gezondheids- en veiligheidsrisico's actief beheren en het welzijn van hun werknemers, aannemers, bezoekers en leden van de gemeenschap die bij hun activiteiten betrokken zijn, waarborgen. Leveranciers moeten een robuust gezondheids- en veiligheidsbeheersysteem onderhouden dat werkgerelateerde risico's beoordeelt, controles implementeert om die risico's te beperken en adequate instructie en training biedt aan de betrokkenen.

Leveranciers moeten ook voldoen aan zowel de REACH-regelgeving in het VK als de REACH-regelgeving in de EU, waar van toepassing. Dit omvat het registreren van stoffen, het evalueren van risico's en het verkrijgen van autorisaties voor bepaalde chemicaliën met een hoog risico.

## Milieu

FW Thorpe Plc is sinds 2012 goedgekeurd als CO<sub>2</sub>-neutraal en toont daarmee haar sterke betrokkenheid bij het minimaliseren van de impact op het milieu. Het is essentieel om samen te werken met leveranciers die deze milieufocus delen.

Leveranciers moeten het energieverbruik meten en de Scope 1-, 2- en 3-broeikasgasemissies bijhouden. Het is essentieel om wetenschappelijk onderbouwde emissiereductiedoelstellingen vast te stellen, zowel voor de korte als de lange termijn. Transparantie in het op verzoek delen van deze gegevens met FW Thorpe PLC zorgt voor verantwoording en vooruitgang naar duurzaamheidsdoelen toe.

Andere overwegingen zijn onder andere de volgende:

### Productontwerp en circulaire economie:

- Ontwerp producten met circulariteit in gedachten: gestandaardiseerde onderdelen, duurzaamheid, eenvoudige reparatiebaarheid, upgradebaarheid en demontage aan het einde van de levensduur.

### Productlevenscyclusbeoordelingen (LCA's):

- Stimuleer LCA's voor impactvolle producten.
- Meet en publiceer uiteindelijk milieuoetafdrukken en EPD's.

### Materiaalverbruik en verpakking:

- Verpakkingsvolume verminderen, focus op recyclebare materialen.

### Transport en logistiek:

- Geef de voorkeur aan transport met een lage impact (zeevracht, spoor, geëlektrificeerde voertuigen).

### Afvalbeheer:

- Minimaliseer afval, voorkom plastic lekkage.
- Volg de lokale afvalvoorschriften.

### Ecosystemen en biodiversiteit:

- Bescherm natuurlijke habitats.
- Efficiënt watergebruik, geen giftig afvalwater.

### Natuurlijke hulpbronnen:

- Grondstoffen zo efficiënt mogelijk gebruiken, gerecyclede materialen gebruiken.

### Chemische veiligheid:

- Voldoe aan lokale wetten, beperk de blootstelling van werknemers aan gevaarlijke stoffen tot een minimum.

## Anti-corruptie

### Bedrijfsethiek

FW Thorpe Plc houdt zich aan de principes van eerlijke concurrentie, het afwijzen van corruptie en het vermijden van illegale praktijken. Wij zetten ons in om de lokale en internationale wetten na te leven en zorgen ervoor dat onze acties binnen de wettelijke grenzen blijven. Onze toewijding strekt zich uit tot onze leveranciers, van wie wij verwachten dat zij zich ook aan de mededingingswetten houden.

Concurrentiewetten dienen om consumenten te beschermen door echte marktvoorwaarden te bevorderen en heimelijke afspraken te voorkomen. Praktijken die de vrije concurrentie beperken, zoals prijsafspraken of marktverdeling, zijn onwettig. Overtredingen kunnen leiden tot aanzienlijke boetes, uitsluiting en zelfs gevangenisstraf voor de verantwoordelijken. Naleving van deze wetten is niet optioneel - het is verplicht.

### Anti-omkoping en corruptie

FW Thorpe Plc hanteert een nultolerantiebeleid ten aanzien van omkoping en corruptie. Wij erkennen dat dergelijke praktijken de markten schaden en het vertrouwen van de consument ondermijnen. Naleving is cruciaal voor de duurzame groei van ons bedrijf op de lange termijn.

Daarom onthoudt FW Thorpe Plc zich van het geven of ontvangen van enige vorm van steekpenningen of ongepaste aansporingen om een oneerlijk voordeel te behalen. Wij verbieden ten strengste dat derden namens ons aan omkoping doen. Wij houden ook onze Leveranciers aan dezelfde hoge integriteitsnormen en verwachten dat zij ethisch en transparant handelen.

Bovendien steunt FW Thorpe Plc geen smeergelden, zelfs niet als deze gebruikelijk zijn of door de plaatselijke wetgeving zijn toegestaan.

### Fraude en belangenverstrengeling

Fraude is een strafbaar feit en bij FW Thorpe Plc geven we prioriteit aan eerlijkheid en integriteit in alle transacties met leveranciers. Wij verwerpen ondubbelzinnig alle frauduleuze pogingen om voordeel te behalen, hetzij door ons of namens ons. Wij houden onze leveranciers aan dezelfde hoge normen.

Leveranciers moeten bij het uitvoeren van hun taken altijd de belangen van hun werkgever boven persoonlijk gewin stellen. Ze moeten voorkomen dat ze persoonlijke voordelen zoeken die verband houden met hun professionele verantwoordelijkheden. Bovendien moeten werknemers echte of vermeende belangenconflicten vermijden. Situaties waarin persoonlijk voordeel zou kunnen voortvloeiën uit relaties met leveranciers van FW Thorpe Plc moeten vermeden worden.

### Naleving van de wet

Als verantwoordelijk bedrijf houdt FW Thorpe Plc zich aan alle lokale wetten en voorschriften. We eisen ook van onze leveranciers dat ze voldoen aan de toepasselijke wettelijke vereisten en dat ze processen en training hebben geïmplementeerd om volledige naleving te garanderen.

Leveranciers van FW Thorpe Plc moeten hun activiteiten uitvoeren in strikte overeenstemming met binnenlandse en internationale wettelijke normen. Geen enkele leverancier mag de belangen van FW Thorpe Plc gebruiken als rechtvaardiging voor het schenden van de wet of lokale regelgeving.

## Anticorruptie (vervolg)

### Naleving van gegevens en vertrouwelijkheid

FW Thorpe Plc behandelt informatie, gegevens, intellectueel eigendom en persoonlijke informatie als vertrouwelijk. Naleving van de toepasselijke wetgeving (waaronder de Data Protection Act 2018 en GDPR) is essentieel.

Leveranciers moeten passende controles voor informatiebeveiliging en gegevensbescherming implementeren, bewaken en onderhouden.

Als een leverancier een datalek, beveiligingsincident of cybergebeurtenis ervaart die gevolgen kan hebben voor FW Thorpe Plc, moeten zij FW Thorpe binnen 72 uur op de hoogte stellen.

### Vertrouwelijke informatie

Tijdens hun samenwerking met FW Thorpe Plc kunnen leveranciers toegang krijgen tot niet-openbare informatie die wij als vertrouwelijk beschouwen, zoals bedrijfsplannen, verkoopgegevens, marketing- of verkoopstrategieën, klantenlijsten of prijsinformatie.

Verkeerd gebruik van deze informatie kan reputatieschade of financiële schade veroorzaken. Wij verwachten daarom van leveranciers dat zij vertrouwelijke informatie veilig bewaren, deze niet zonder toestemming aan derden verstrekken en de verspreiding binnen hun organisatie beperken tot degenen die direct betrokken zijn bij FW Thorpe Plc.

Wij kunnen leveranciers vragen om NDA's te ondertekenen om onze vertrouwelijke gegevens te beschermen. Als er geen NDA wordt ondertekend, dienen leveranciers nog steeds zorgvuldig met de informatie om te gaan. Als vertrouwelijke informatie per ongeluk wordt gevonden, beperk dan verdere verspreiding en stel ons onmiddellijk op de hoogte.

### Sancties

Leveranciers moeten ervoor zorgen dat hun bedrijfspraktijken in overeenstemming zijn met alle toepasselijke wetten, richtlijnen en voorschriften, waaronder economische sancties en embargo's. Dit omvat het regelen van de export en overdracht van vertrouwelijke informatie. Dit omvat het regelen van de export en overdracht van onderdelen, componenten, technische gegevens en diensten. Naleving van sancties is essentieel voor het handhaven van ethische en wettelijke normen in onze zakelijke relaties.

De werknemers die in contact komen met nieuwe leveranciers of leveranciers uit geografische locaties waar wij een verhoogd risico zien, worden actief betrokken bij de documentatie van de Gedragscode voor Leveranciers en hebben een goed begrip van de risico's van moderne slavernij. Het bewustzijn en de betrokkenheid van leveranciers is onlangs opnieuw bevestigd door het opnieuw ondertekenen van de documenten van de Gedragscode voor Leveranciers door de directeuren van een aantal gevestigde leveranciers.

Onze nieuwe introductieprogramma's voor werknemers en onze bedrijfshandboeken maken ons bewust van onze bedrijfswaarden en ons ethisch beleid, inclusief moderne slavernij. Wij bevorderen voortdurend openheid en transparantie en bieden al onze werknemers en degenen die namens ons werken de mogelijkheid om zorgen te uiten. Er is een vertrouwelijke hulplijn beschikbaar voor mensen met persoonlijke problemen en/of zorgen die het welzijn en/of de werkprestaties kunnen beïnvloeden. Wij nemen alle beschuldigingen van onethisch of illegaal gedrag zeer serieus en hebben personeel dat getraind is om alle gemelde kwesties op een gevoelige en grondige manier te behandelen. Wij voeren onafhankelijke onderzoeken uit en nemen alle relevante maatregelen.

## Kwaliteit en verantwoord inkopen

### Kwaliteit

Leveranciers zijn er verantwoordelijk voor dat hun producten of diensten aan de contractuele vereisten voldoen of deze overtreffen. De kwaliteit moet voortdurend worden verbeterd door middel van robuuste garantieprocessen en foutpreventie, gedreven door een 'zero defect'-verplichting.

### Verantwoord inkopen

Van leveranciers wordt verwacht dat zij bij alle zakelijke activiteiten bestaande sancties en embargo's naleven en zich houden aan de toepasselijke wet- en regelgeving met betrekking tot de inkoop van kritieke materialen en conflictmineralen, vooral wanneer deze materialen in aangekochte producten worden geïntegreerd. Deze kritieke materialen omvatten tin, wolfram, tantaal, goud, zeldzame aardelementen en andere mineralen of metalen zoals bauxiet, kobalt, titanium en lithium.

Leveranciers moeten actief inspanningen ondersteunen om het gebruik uit te bannen van materialen die in verband worden gebracht met mensenrechtenschendingen. Due diligence moet worden uitgevoerd om eventuele negatieve gevolgen tot een minimum te beperken. Als de bron van een materiaal niet kan worden bepaald, moeten de juiste certificeringen worden verkregen of moet de betreffende materiaalbron geleidelijk worden geëlimineerd.

Bovendien moet al het gebruik van conflictmineralen worden gecontroleerd en op verzoek worden gerapporteerd.

### Nagemaakte onderdelen

Leveranciers moeten over effectieve processen beschikken om nagemaakte onderdelen en materialen op te sporen en te voorkomen. Als dergelijke onderdelen of materialen worden geïdentificeerd, moeten ze in quarantaine worden geplaatst om te voorkomen dat ze opnieuw in de toeleveringsketen terechtkomen. Wij verwachten dat leveranciers ons in dergelijke gevallen onmiddellijk op de hoogte stellen.

---

Ik heb het bovenstaande gelezen en bevestig dat dit Bedrijf zaken doet in overeenstemming met de bovenstaande gedragscode.

Naam directeur: \_\_\_\_\_

Handtekening van  
de directeur: \_\_\_\_\_

Positie: \_\_\_\_\_

Datum: \_\_\_\_\_

Bedrijf: \_\_\_\_\_

*(Voeg indien beschikbaar uw "fabrieksregels" voor werknemers bij)*

---

Deze verklaring heeft betrekking op de volgende dochterondernemingen van FW Thorpe Plc:

Thorlux Lighting / Thorlux Lighting Ltd Ireland / Thorlux Lighting GmbH / Thorlux Lighting Australasia PTY Ltd / Philip Payne Ltd / Solite Europe Ltd  
Portland Lighting Ltd / TRT Lighting Ltd / Ratio / Lightronics B.V. / Famostar Noodverlichting B.V. / Electrozemper S.A. / SchahLED Lighting GmbH